

# Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for H F Anlegg og Skog AS

## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. H F Anlegg og Skog AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

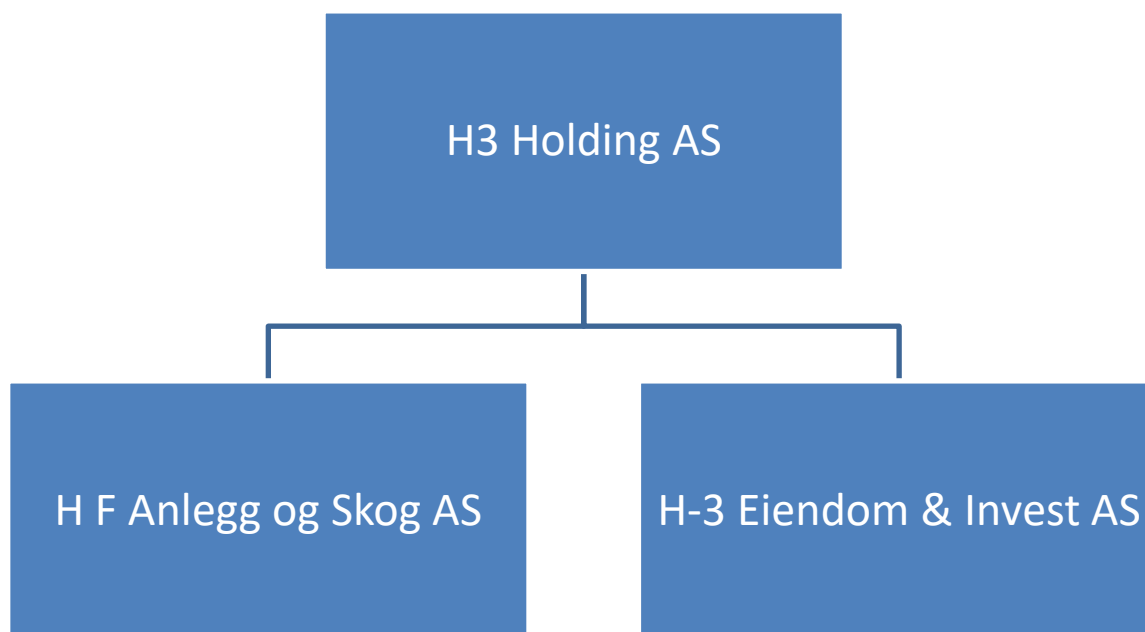
Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene H F Anlegg og Skog AS har utført i perioden fra 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak selskapet har iverksatt. Perioden tilsvarer selskapets siste regnskapsår siden ikrafttredelsen av Åpenhetsloven.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av selskapets organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene selskapet har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak selskapet har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

## 2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

### 2.1 Organisering av virksomheten til H F Anlegg og Skog

Virksomheten til H F Anlegg og Skog er organisert på følgende måte:



Samtlige av selskapene i matrisen omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. lovens § 2

## 2.2 Om driftsområdet til H F Anlegg og Skog

H F Anlegg og Skog bedriver entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg hovedsakelig på østlandsområdet. I tillegg bedriver vi hogst.

## 2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i H F Anlegg og Skog AS.

Daglig leder i H F Anlegg og Skog AS har det overordnede ansvaret for å følge opp selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i selskapet kan oppsummeres slik:

- |   |   |                |
|---|---|----------------|
| 1. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:                                |   |                |
| a. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer                     | → | Styret         |
| b. Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser            | → | HMS og innkjøp |
| c. Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser | → | HMS og innkjøp |
| 2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:                         |   |                |
| a. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer                     | → | Kommunikasjon  |
| b. Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser     | → | Kommunikasjon  |
| c. Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt                                | → | Kommunikasjon  |
| 3. Sikre rett informasjon – Informasjonsplikten                             |   |                |
| a. Enhver har rett til å stille selskapet spørsmål om punkt 1 og 2          | → | Kommunikasjon  |
| b. Svar skal gis innen rimelig tid  | → | Kommunikasjon  |

## 2.4 Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Selskapet har i styrevedtak datert **19. september 2022** vedtatt Retningslinjer for ansvarlighet. Ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene er utført i henhold til retningslinjen for ansvarlighet.

## 2.5 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Selskapet benytter OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og modellen for hvordan aktsomhetsvurderinger bør gjøres i tråd med OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

# Aktsomhetsvurdering



## 3 Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2023

### 3.1 Kartlegging av leverandørkjede

Selskapets arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere selskapet har hatt i rapporteringsperioden. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper H F har betalt eller mottatt betaling fra, samt øvrige samarbeidspartnere H F har inngått avtaler med.

Innhenting av denne informasjonen resulterte i et treff på 251 selskaper.

### 3.2 Avgrensning av søketreff, utvalgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Etter at det totale antallet leverandører var kartlagt, ble det gjort en gjennomgang for å avgrense leverandørkjeden til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble i den forbindelse besluttet å begrense søketreffet til selskaper som, etter en vurdering av flere parametere, utgjorde de største risikoene for faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra HF i 2023
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted
- Opprinnelsessted
- Hvorvidt selskapet er omfattet av Åpenhetsloven

Etter anvendelse av kriteriene ovenfor ble antallet selskaper redusert fra 250 til 7 selskaper.

### **3.3 Metode for kartlegging av risiko**

Formålet med å foreta utvalget var å lage et utgangspunkt for videre oppfølging og undersøkelser. Siden Åpenhetsloven nylig ble implementert, hadde ikke H F kjennskap til hvilken metode som var best egnet til å innhente og vurdere informasjon fra virksomhetene i utvalget.

Utvalget ble derfor redusert til det H F anså som et håndterbart og fornuftig utgangspunkt for videre arbeid.

Som metode for innhenting av data ble det gjort undersøkelser på selskapenes hjemmesider, årsrapporter, offentlige registreringer og direkte kontakt med selskapene.

## **4 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer**

### **4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet**

H F bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av H F sine virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. H F utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakeres arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2023 avdekket H F ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

### **4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede**

Kartleggingen av leverandørkjeden har identifisert mulige risikofaktorer blant H Fs leverandørkjede. I vurderingen av risikofaktorer har H F særlig lagt vekt på varer og produktkategorier som er forbundet med høy risiko, samt om leverandørens produksjon eller administrasjon foregår i land som er forbundet med høy risiko.

Leverandørene H F har vurdert som risikoelementer er alle del av utvalget som H F har undersøkt.

### **4.3 Tilgjengelige tiltak**

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Et mulig insentiv for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra H F gjennom handlingsplaner for å minske risikoen for negative konsekvenser, kan være muligheten for å inngå kontrakter med H F av lengre varighet.

## 5 Kilder og verktøy til bruk i aktsomhetsvurderingen

Verktøy	Kilde
OECDs sektorveiledning	<a href="#">Lenke</a>
Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	<a href="#">Lenke</a>
ITUCs oversikt over «The world's worst countries for workers», 2021	<a href="#">Lenke</a>
Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021	<a href="#">Lenke</a>
Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhet sitt ansvarlighetskompass	<a href="#">Lenke</a>
MVO Nederland sin CSR Risk Check	<a href="#">Lenke</a>
Global Child Forum Atlas	<a href="#">Lenke</a>